

W Spółkach GK PSG zabronione jest podejmowanie wobec Sygnalisty i innych osób chronionych, wymienionych w rozdziale 9 pkt 2 Polityki, Działów odwetowych, ich prób, a także gróźb zastosowania Działania odwetowego polegających w szczególności na:

1. odmowie nawiązania stosunku pracy,
2. wypowiedzeniu lub rozwiązaniu bez wypowiedzenia stosunku pracy,
3. niezawarciu umowy o pracę na czas określony lub umowy o pracę na czas nieokreślony po rozwiązaniu umowy o pracę na okres próbny, niezawarciu kolejnej umowy o pracę na czas określony lub niezawarciu umowy o pracę na czas nieokreślony po rozwiązaniu umowy o pracę na czas określony – w przypadku gdy Sygnalista miał uzasadnione oczekiwanie, że zostanie z nim zawarta taka umowa,
4. obniżeniu wysokości wynagrodzenia za pracę,
5. wstrzymaniu awansu albo pominięciu przy awansowaniu,
6. pominięciu przy przyznawaniu innych niż wynagrodzenie świadczeń związanych z pracą lub obniżeniu wysokości tych świadczeń,
7. przeniesieniu na niższe stanowisko pracy,
8. zawieszeniu w wykonywaniu obowiązków pracowniczych lub służbowych,
9. przekazaniu innemu pracownikowi dotychczasowych obowiązków Sygnalisty,
10. niekorzystnej zmianie miejsca wykonywania pracy lub rozkładu czasu pracy,
11. negatywnej ocenie wyników pracy lub negatywnej opinii o pracy,
12. nałożeniu lub zastosowaniu środka dyscyplinarnego, w tym kary finansowej, lub środka o podobnym charakterze,
13. przymusie, zastraszaniu lub wykluczeniu,
14. mobbingu,
15. dyskryminacji,
16. niekorzystnym lub niesprawiedliwym traktowaniu,
17. wstrzymaniu udziału lub pominięciu przy typowaniu do udziału w szkoleniach podnoszących kwalifikacje zawodowe,
18. nieuzasadnionym skierowaniu na badania lekarskie, w tym badania psychiatryczne, chyba że przepisy odrębne przewidują możliwość skierowania pracownika na takie badania,
19. działaniu zmierzającym do utrudnienia znalezienia w przyszłości pracy w danym sektorze lub w danej branży na podstawie nieformalnego lub formalnego porozumienia sektorowego lub branżowego,
20. spowodowaniu straty finansowej, w tym gospodarczej lub utraty dochodu,
21. wyrządzeniu innej szkody niematerialnej, w tym naruszeniu dóbr osobistych, w szczególności dobrego imienia Sygnalisty,

22. wypowiedzeniu umowy, której stroną jest Sygnalista, w szczególności dotyczącej sprzedaży lub dostawy towarów lub świadczenia usług, odstąpienie od takiej umowy lub rozwiązanie jej bez wypowiedzenia,
23. nałożeniu obowiązku lub odmowie przyznania, ograniczenie lub odebranie uprawnienia, w szczególności koncesji, zezwolenia lub ulgi.