

Celem dokumentu jest **przedstawienie Wykonawcom/ Podwykonawcom/ dalszym Podwykonawcom oraz wszelkim innym osobom przy pomocy, których Wykonawca\ Podwykonawca\ dalszy Podwykonawca wykonuje Umowę a także osobom reprezentującym go lub zatrudnionym przez niego na podstawie jakiegokolwiek stosunku prawnego obowiązujących w PSG zasad dotyczących** wymagań w zakresie przestrzegania w swojej działalności biznesowej standardów etycznych, praw człowieka, praw pracowniczych, zasad uczciwego postępowania, w celu dostosowania, prowadzonej na rzecz i na terenie spółki, działalności do standardów PSG.

W PSG dążymy do stworzenia środowiska pracy, w którym stosowane są jednolite standardy w ocenach etycznego postępowania pracowników i osób trzecich. Ponadto staramy się kształtować kulturę organizacyjną opartą o wzajemny szacunek oraz tolerancję w prowadzonej działalności gospodarczej. Podejmujemy działania mające na celu, w szczególności przestrzeganie praw i przepisów, które są bezpośrednio lub pośrednio związane z dbałością o przestrzeganie praw człowieka i zasad etyki wewnątrz organizacji oraz w relacjach z interesariuszami zewnętrznymi. Przestrzeganie praw człowieka przez podmioty, z którymi współpracujemy, jest istotnym czynnikiem uwzględnianym przy nawiązywaniu wzajemnych relacji.

Wymagania są spójne z wartościami Polityki ZSZ i udostępniane na stronie internetowej PSG lub komunikowane przy zlecaniu prac.

Klauzula etyczna

1. Spółka wymaga, aby Wykonawca, jego Podwykonawcy, dalsi Podwykonawcy oraz wszelkie inne osoby przy pomocy, których Wykonawca\Podwykonawca\dalszy Podwykonawca wykonuje Umowę, a także osoby reprezentujące go lub zatrudnione przez niego na podstawie jakiegokolwiek stosunku prawnego działali w zgodzie z następującymi zasadami:

- 1.1. Tworzyli środowisko pracy z uwzględnieniem w swojej działalności gospodarczej kwestii etycznych oraz praw człowieka, w szczególności wolne od wszelkiego rodzaju dyskryminacji, molestowania lub mobbingu oraz wszelkich nieprawidłowości w miejscu pracy.
- 1.2. Nie dopuszczali do pracy osób, których zatrudnienie naruszałoby powszechnie obowiązujące przepisy prawa, w szczególności nie korzystali z pracy osób nieletnich (z zastrzeżeniem wyjątków przewidzianych przez ustawodawcę), pracy przymusowej oraz niewolniczej.
- 1.3. Zobowiązali się do powstrzymania od jakichkolwiek działań, uznawanych za nieuczciwą konkurencję wobec spółki, stanowiących lub mogących stanowić konflikt interesów, które mogłyby stanowić przeszkodę dla należytego wykonywania Umowy oraz do dbałości o przestrzeganie norm prawnych dotyczących zasad konkurencyjności. Przez konflikt interesów rozumie się każdą sytuację, w której interesy prywatne, zawodowe lub finansowe osoby zaangażowanej w realizację umowy mogą wpływać lub sprawiać wrażenie wpływania na jej bezstronność, niezależność lub rzetelność w działaniach podejmowanych w imieniu którejkolwiek ze stron, co w konsekwencji może wpływać na jakość wykonywanych prac lub usług.

W szczególności za konflikt interesów uznaje się sytuacje, w których:

- osoba zaangażowana w realizację umowy pozostaje w relacji osobistej, rodzinnej lub majątkowej z drugą stroną lub jej przedstawicielami;

- osoba ta czerpie lub może czerpać osobiste korzyści materialne lub niematerialne z działań podejmowanych w ramach realizacji umowy, w tym poprzez powiązania kapitałowe, zasiadanie w organach strony umowy, udział w podmiotach konkurencyjnych;
- osoba ta równolegle wykonuje zadania lub pełni funkcje mogące pozostawać w sprzeczności z interesem strony, na rzecz której działa w ramach umowy.

- Zobowiązali się do prowadzenia swojej działalności w sposób przejrzysty i zgodny z zasadami uczciwej konkurencji, w szczególności do niedopuszczania się przekupstwa wobec organów administracji, urzędników państwowych lub samorządowych oraz zakazywania osobom reprezentującym go, zatrudnionym przez niego, lub współpracującym z nim, niezależnie od podstawy zatrudnienia lub współpracy dopuszczania się przekupstwa lub otrzymywania chociażby w sposób pośredni od osób trzecich jakichkolwiek korzyści majątkowych, wliczając w to jakiegokolwiek rodzaje prezentów, datków czy korzyści osobistych, w szczególności przysług nieobjętych zwyczajową działalnością rynkową lub które, ze względu na swą wartość, charakter bądź okoliczności, mogą wpłynąć na rozwój stosunków handlowych, urzędowych i zawodowych, w których uczestniczy spółka.
 - Zobowiązali się do zapoznania osób reprezentujących go lub zatrudnionych przez niego na podstawie jakiegokolwiek podstawy prawnej, czy to umowy o pracę, czy umowy cywilnoprawnej z normami Kodeksu Etyki Polskiej Spółki Gazownictwa sp. z o.o. oraz Polityki ochrony praw człowieka w Polskiej Spółce Gazownictwa sp. z o.o. dostępnymi na stronie internetowej spółki pod adresem www.psgaz.pl w zakładce: O Spółce/Odpowiedzialny biznes oraz zapewnili im odpowiednie warunki, umożliwiające przestrzeganie ww. norm.
 - Zobowiązali się do przestrzegania, przy realizacji Umowy zasad, o których mowa powyżej oraz dołożyli najwyższej staranności, by przestrzegały je inne osoby, przy pomocy których wykonuje Umowę.
 - Zobowiązali się do informowania spółki o przypadkach lub podejrzeniach popełnienia nadużyć przez osoby zatrudnione przez spółkę lub inne osoby, w szczególności o podejrzeniach zaistnienia ryzyka ewentualnego konfliktu interesów, jeżeli taki przypadek lub podejrzenie zaistnieje w związku z realizacją Umowy. Przez nadużycie rozumie się celowe działanie lub zaniechanie działania, stanowiące naruszenie przepisów powszechnie obowiązującego prawa lub takie naruszenie zasad i wartości obowiązujących w PSG, w wyniku, którego ich sprawca osiąga nieuprawnione korzyści lub rezultatem, którego, są straty materialne i/lub wizerunkowe poniesione przez PSG. Na równi z nadużyciem traktowane będą wszelkie formy zachowań korupcyjnych.
- PSG zastrzega sobie możliwość przeprowadzenia u podmiotów wskazanych w pkt 1 powyżej audytów mających na celu ocenę zgodności postępowania w zakresie wskazanym w tym postanowieniu, w szczególności w zakresie przestrzegania Kodeksu Etyki Polskiej Spółki Gazownictwa sp. z o.o. oraz Polityki ochrony praw człowieka w Polskiej Spółce Gazownictwa sp. z o.o., a podmioty te zobowiązują się do współpracy, w tym do zapewnienia dostępu do informacji.
 - Naruszenie którejkolwiek z norm postępowania, wyrażonych w pkt 1 powyżej, będzie traktowane jako naruszenie zasad zawartej Umowy.